

3. Gli Organi di indirizzo politico - amministrativo dell'Ater nella loro attività di verifica e controllo della rispondenza agli indirizzi programmatici impartiti, si avvalgono dell'Organismo Indipendente di Valutazione che opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente ad essi.
4. Gli aspetti organizzativi e gestionali afferenti al funzionamento e organizzazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono disciplinati da apposito atto regolamentare denominato : "Regolamento sull'istituzione e il Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione Della Performance - (O.I.V.)".
3. Di approvare il nuovo Regolamento sull'Istituzione ed il funzionamento dell'OIV che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
4. Di approvare e pubblicare l'avviso per la selezione dei componenti dell'Organismo Collegiale.
5. Di trasmettere la presente al Direttore Generale e all'Area Amministrativa per i successivi adempimenti.
6. Di trasmettere la presente per informazione preventiva ai Dirigenti in carica.

DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N° 29 DEL 24.09.2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - (O.I.V.) IN FORMA COLLEGALE**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Rag. Sergio IPPITELLI)



DIRIGENTE AREA AMM.VA	DIRIGENTE AREA GESTIONE	DIRIGENTE AREA TECNICA	

RESPONSABILE UFFICIO	RESPONSABILE RPC L. 190/2012	RESPONSABILE PROCEDIMENTO	DIRETTORE GENERALE

Estensore	Il Responsabile di procedimento	Dirigente Area	Direttore Generale
P. L. 10/10		Alf. P. L. 10/10	

**PREMESSO CHE:**

- la Giunta Regionale con deliberazione n° 199 del 24.04.2018 ha disposto la ricostituzione degli organi di amministrazione delle Ater del Lazio;
- con decreto n° T00231 del 17.09.2019 il Presidente della Regione Lazio ha nominato il Rag. Sergio Cippitelli quale Presidente del Consiglio di amministrazione e Commissario Straordinario nelle more della costituzione del suddetto organo e comunque non oltre la data del 31.10.2019;
- con delibera commissariale n° 17 del 10.07.2018 la dott.ssa Nicoletta Paniccia è stata nominata direttore generale dell'Ater della Provincia di Frosinone sino al 09.07.2021 salvo il termine di prorogatio di cui all'art. 55 dello Statuto Regionale del Lazio;

**VISTO** il Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150 (Attuazione della Legge 04 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

**VISTO** il D. Lgs. n. 74 del 25.05.2017 che ha apportato modifiche sostanziali al D. Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** l'articolo 14 comma 2-bis del D. Lgs. 150/2009 che, nella nuova formulazione, recita: *"L'Organismo Indipendente di valutazione è costituito di norma in forma collegiale con tre componenti..... omissis"*

**CONSIDERATO CHE** il provvedimento di modifica prevede nuove norme in tema di valutazione delle performance ed in particolare:

- il rispetto delle norme in tema di valutazione che costituisce non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- che la valutazione negativa delle performance rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;
- che ogni Pa deve misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- che gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi; sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;

- che si riconosce per la prima volta un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
- che sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati;

**PRESO ATTO CHE** l'obiettivo del decreto è ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e pertanto vengono introdotti meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;

**RITENUTO PERTANTO** necessario costituire in forma collegiale l'O.I.V., al fine di poter assicurare elevati standard qualitativi ed economici nella misurazione e valutazione della performance volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente;

**VISTA** la L.R. n. 30/02;

**VISTO** lo Statuto dell' ATER della Provincia di Frosinone;

**VISTA** la deliberazione Commissariale n. 17 del 10.07.2018;

Tutto quanto sopra premesso, considerato e ritenuto

**D E L I B E R A**

1. Le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente.
2. Di modificare l'articolo 18 dello statuto aziendale (Organismo Indipendente di Valutazione) nel seguente modo:

1. E' costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 159/2009 e ss.mm.ii.
2. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ater di Frosinone è organo collegiale composto da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente ed è nominato dagli Organi di indirizzo politico-amministrativo.