



Nr.: 2022 - 0001412  
Del: 10/02/2022

Riga 1  
Riga 2

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AREA TECNICA A TEMPO DETERMINATO**

Il Presidente dell'ATER rende noto che con Deliberazione Consiliare n. 3 del 10.02.2022 è stata indetta una selezione per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica dell'ATER della provincia di Frosinone con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato per anni uno, rinnovabile per ulteriori due anni.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla presente procedura concorsuale, i partecipanti devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

#### **A) Requisiti generali:**

1. cittadinanza italiana. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione devono: - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana
2. età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo previsto per la permanenza in servizio;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. regolarità della posizione relativamente agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
6. non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati che escludono, secondo le vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del d.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare anche per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
8. non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
9. non trovarsi in alcuna delle posizioni di incompatibilità o inconferibilità dell'incarico dirigenziale previste dal d.lgs n. 39/2013. In particolare di non rivestire o aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e/o non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

## **B) requisiti specifici:**

a) titolo di studio: possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea (Vecchio Ordinamento) o Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) in Ingegneria civile o edile e/o in Architettura nonché titoli equipollenti ai sensi della normativa vigente; - essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione relativa al diploma di laurea posseduto; Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso di apposito provvedimento di riconoscimento e/o di equipollenza rilasciato da parte delle autorità competenti, al momento di presentazione della domanda. b) titoli di servizio: b1) essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni con almeno 5 anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea. La predetta anzianità di servizio è ridotta: - ad anni 3 se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito c/o le Scuole di specializzazione individuate con D.P.C.M.; - ad anni 4 per i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche reclutati a seguito di corso-concorso. oppure b2) aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni ed essere muniti di uno dei diplomi di laurea sopra indicati; oppure b3) essere in possesso di uno dei diplomi di laurea sopra indicati e aver maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alla quali è richiesto il possesso del diploma di laurea; oppure b4) cinque anni di servizio ricoprendo incarichi dirigenziali o di quadro in amministrazioni o enti o aziende private in funzioni equivalenti a profili pubblici per i quali è previsto il possesso del diploma di laurea. I requisiti di servizio sopra indicati sono alternativi tra di loro. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente bando, per la presentazione della domanda. È facoltà dell'Amministrazione non procedere alla assunzione dei soggetti utilmente inseriti in graduatoria, che siano stati condannati per un delitto, anche se non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, che per la sua specifica gravità renda incompatibile il servizio presso una struttura pubblica. Ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, questi - oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000 - decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE**

1) La Selezione si effettua mediante la valutazione dei curricula pervenuti ed è diretta ad accertare la professionalità dei candidati e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste, tenuto conto dei titoli professionali dichiarati nel curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione alla Selezione.

I candidati dal cui curriculum si evince il possesso dei requisiti specifici sopra indicati, saranno positivamente valutati e perciò ammessi a partecipare alla selezione che si terrà secondo i criteri seguenti:

## CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA –MAX 70 PUNTI

### **Categoria A – Esperienze di lavoro – max 50 punti**

- a) Esperienza in funzioni direttive presso enti pubblici e/o aziende private per oltre un quinquennio  
Punti 25
- b) Esperienza nel ruolo di funzionario apicale presso enti pubblici per oltre un quinquennio:  
Punti 20
- c) Esperienza lavorativa presso le Ater per almeno un anno;  
Punti 5

Sono cumulabili i punteggi di cui alle lettere a),b),c)

### **Categoria B – Titoli di studio – max 10 punti**

- Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale  
Punti 3
- Master universitario post laurea  
Punti 5

### **Categoria C – Titoli vari – max 10 punti**

Saranno valutati gli incarichi professionali connessi al ruolo da ricoprire così come gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento e o specializzazione post laurea nelle materie connesse al ruolo da ricoprire ecc.

## **COLLOQUIO: MAX 30 PUNTI**

I candidati ammessi verranno invitati ad un colloquio conoscitivo che verterà sulle seguenti materie:

Legislazione speciale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;

Legislazione in materia di appalti e contratti;

Progettazione, direzione ed esecuzione dei lavori per la costruzione e manutenzione di alloggi ERP.

## **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Alla valutazione dei requisiti per l'ammissibilità alla Selezione e all'espletamento della Selezione stessa attenderà una Commissione Giudicatrice, composta da tre membri di comprovata esperienza, nominati dal Consiglio di Amministrazione.  
Al termine del Colloquio la Commissione Giudicatrice individuerà il vincitore della selezione.

## **DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1) Il vincitore della Selezione, prima dell'assunzione in servizio, deve produrre all'Ater della Provincia di Frosinone, Direzione Generale entro e non oltre il termine di 30 giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione, sotto pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva di certificazioni relativa al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal presente Avviso di Selezione.

2) Il candidato dichiarato vincitore dovrà inoltre produrre, sempre entro il termine di 30 giorni dal ricevimento di apposita comunicazione, sotto pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante l'assenza delle situazioni di incompatibilità alla assunzione dell'impiego.

La documentazione prodotta dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovrà essere accompagnata da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo o abilitazione.

3) L'Ente si riserva di procedere a controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di ammissione e di quanto contenuto nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui ai precedenti commi 1 e 2.

4) Qualora dai controlli effettuati emergano dichiarazioni non veritiere, si determina la decadenza dell'assunzione in servizio e da tutti i conseguenti benefici, con conseguente annullamento del contratto individuale di lavoro, così come disposto dall'art.75 del DPR 445/2000.

5) Sono fatte salve le sanzioni penali previste dalla normativa vigente in materia.

6) Trascorso il termine di cui al comma 1 del presente articolo, senza che sia stata prodotta la dichiarazione sostitutiva richiesta, l'Ente non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed alla relativa assunzione, dandone comunicazione all'interessato.

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1) Il Direttore Generale, acquisita la documentazione di cui al precedente articolo, compatibilmente con le disposizioni che risulteranno vigenti in materia di impiego e con le disponibilità finanziarie dell'Ente a quella data, procede, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione del candidato dichiarato vincitore.

2) Il trattamento economico del dirigente a termine sarà determinato secondo quanto previsto dal CCNL CONF SERVIZI FEDERMANAGER in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa.

3) Il candidato dichiarato vincitore dovrà prendere servizio nella data indicata da apposita comunicazione; in caso di sua assenza ingiustificata decadrà dall'assunzione stessa.

## **TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

Nella domanda di partecipazione, il candidato deve dichiarare a pena di esclusione dal concorso, sotto la propria responsabilità ai sensi del d.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge per dichiarazioni false o mandaci:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) titolo di studio prescritto dal bando, istituto che ha rilasciato il titolo, data di conseguimento e relativa votazione;
- e) possesso e descrizione degli ulteriori requisiti;
- h) godimento dei diritti politici;
- i) eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- l) posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- m) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera. Dichiaro inoltre di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- n) di non trovarsi in alcuna delle posizioni di incompatibilità o inconferibilità dell'incarico previste dal d.lgs n. 39/2013. In particolare di non rivestire o aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e/o non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.
- o) specificazione, per i candidati portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92;
- p) residenza, domicilio o recapito e/o indirizzo di posta elettronica al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte, mancate o tardive indicazioni da parte del concorrente;
- q) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'art.13 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali 2016/679, inserita nel bando di selezione;
- r) di autorizzare l'Amministrazione a pubblicare i propri dati sul sito Internet per comunicazioni inerenti la selezione.
- s) l'accettazione incondizionata delle norme e delle condizioni stabilite dal bando di concorso.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli hanno valore di dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000, come tali, assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa. La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. Ai fini dell'autenticità, i concorrenti dovranno allegare all'istanza copia fotostatica di valido documento di identità o di riconoscimento. Alla domanda deve essere altresì allegato il curriculum vitae, debitamente firmato.

La domanda debitamente sottoscritta con firma digitale dovrà tassativamente pervenire unicamente tramite Posta Elettronica Certificata, mediante l'account di posta certificata dell'istante, all'indirizzo [aterfr.direzione@legalmail.it](mailto:aterfr.direzione@legalmail.it) , entro e non oltre le ore 17.00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito internet dell'Ente. Dovrà essere indicato obbligatoriamente nell'oggetto "Incarico di Dirigente Area tecnica dell'ATER della provincia di Frosinone". Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno dopo la scadenza dell'avviso ovvero oltre le ore 17:00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito internet dell'Ente. L'ATER non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuti a disguidi o ad altre cause non imputabili all'ente. I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dall'ATER per il procedimento di conferimento dell'incarico ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per l'eventuale gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare, secondo la vigente normativa

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, si informano i candidati che i loro dati personali saranno utilizzati, esclusivamente, per lo svolgimento delle procedure concorsuali e che i medesimi saranno conservati presso la sede dell'ATER della provincia di Frosinone in archivio cartaceo ed informatico.

Frosinone, 10.02.2022

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Avv. Andrea Iannarilli