

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI FROSINONE

Art. 1. OGGETTO

Il Commissario Straordinario dell'ATER della Provincia di Frosinone, in esecuzione della Deliberazione Commissariale n. 9 del 17/10/2023 ed ai sensi dell'Art. 12 dello Statuto Aziendale, indice la presente procedura di evidenza pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse al conferimento dell'incarico di Direttore Generale e correlata assunzione a tempo determinato con contratto di lavoro subordinato di diritto privato.

Per l'accesso alla posizione prevista dal presente Avviso è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

Con il candidato nominato Direttore Generale sarà costituito un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con contratto individuale ai sensi dell'Art. 11, Comma 2, della L.R. 3 settembre 2002, n. 30 e dell'Art. 13 dello Statuto Aziendale.

L'incarico di Direttore Generale avrà decorrenza dalla stipula del contratto e verrà conferito fino alla costituzione del Nuovo Consiglio di Amministrazione, con cessazione di diritto dell'incarico ai sensi dell'Art. 55, Comma 5, della Legge Statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1, dell'Art. 11, Comma 2, della L.R. n. 30/2002, e dell'art.12 comma 2 dello Statuto Aziendale.

Art. 2. STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e previdenziale applicabile per l'incarico sarà quello stabilito dall'Art. 16, Comma 2 della L.R. 3 settembre 2002, n. 30, ovvero CCNL per i Dirigenti delle imprese di servizi pubblici locali aderenti alla Confederazione Italiana dei Servizi Pubblici Locali (CISPEL).

Al trattamento economico omnicomprensivo sarà applicata la disposizione di cui all'Art. 20 della L.R. 28 giugno 2013, n.4, che stabilisce per gli Enti dipendenti dalla Regione un limite massimo retributivo.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è esclusivo e quindi incompatibile con qualunque altro rapporto di lavoro dipendente o autonomo.

Il Direttore Generale può comunque accettare incarichi professionali solo se autorizzato espressamente dal Commissario Straordinario. Gli incarichi devono essere meramente occasionali e non confliggere con gli interessi dell'Azienda.

Sono, purtuttavia, incompatibili, le attività professionali svolte a favore di soggetti che siano fornitori rilevanti di beni e servizi per enti e/o società regionali, secondo il disposto di cui all'Art. 12 della L. R. 28 aprile 2006, n. 4.



Art. 3. REQUISITI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

3.1 Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'Art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - i) pieno godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - ii) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti;
 - iii) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere un'età superiore ai 65 anni;
- d) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- e) non aver riportato condanne penali, fatta salva l'eventuale successiva riabilitazione e non essere destinatari di provvedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- f) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
- g) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'Art 2382 c.c. per amministratori e quindi non essere interdetto, inabilitato, fallito personalmente o in qualità di responsabile o rappresentante di soggetto giuridico, né essere stato condannato ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai Pubblici Uffici o per incapacità di esercitare uffici direttivi;
- h) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con il Commissario Straordinario;
- i) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva per danno erariale e non essere sottoposto a procedimento penale per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del Codice Penale;
- l) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

Se la assenza di uno o più dei suddetti requisiti dovesse risultare o configurarsi successivamente alla nomina, il candidato nominato decadrà automaticamente dall'incarico.



3.2 Requisiti professionali

- a) possesso del diploma di laurea (DL) del vecchio ordinamento universitario ovvero laurea specialistica o magistrale, o aver espletato per almeno dieci anni l'incarico di Dirigente apicale di Ente Pubblico;
- b) aver ricoperto o ricoprire il ruolo di Dirigente nell'Azienda stessa o in altri Enti Pubblici o privati ai sensi dell'Art. 12, Comma 2 dello Statuto dell'ATER e dell'Art. 11, Comma 1 della Legge Regionale 3 settembre 2002, n. 30;
- c) possesso di elevata qualificazione professionale, competenza direzionale, organizzativa e gestionale sia sotto il profilo tecnico amministrativo che economico.

Art. 4. CAUSE DI ESCLUSIONE

4.1. Non possono partecipare alla procedura e sono, quindi, esclusi coloro che:

- a) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- d) abbiano riportato condanne penali, fatta salva la successiva riabilitazione o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) si trovino in conflitto di interessi con ATER della Provincia di Frosinone;
- f) presentino cause d'incompatibilità normativamente previste a ricoprire funzioni apicali presso Enti Pubblici Regionali;
- g) siano stati dichiarati falliti personalmente o in qualità di responsabili o rappresentanti legali di soggetti giuridici;
- h) non posseggano i requisiti indicati all'Art. 3.

Art. 5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

- 5.1 La domanda, redatta in carta semplice, dovrà pervenire, unitamente al proprio curriculum professionale, all' ATER della Provincia di Frosinone Piazzale Europa n. 1, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 24.11.2023.**
- 5.2 La domanda di partecipazione potrà essere inviata a mezzo posta certificata all'indirizzo PEC: aterfr.protocollo@legalmail.it, **specificando il seguente oggetto: "AVVISO PUBBLICO PER CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI FROSINONE"**.
- 5.3 Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la data e l'ora stabilita.

- 5.4 La domanda di partecipazione redatta in carta libera, dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato, in forma autografa o digitale, a pena di inammissibilità.
- 5.5 Nella domanda i candidati dovranno dichiarare ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:
- a) cognome e nome;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) codice fiscale;
 - d) residenza ed eventuale domicilio;
 - e) indirizzo mail e pec presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente il presente Avviso Pubblico;
 - f) cittadinanza italiana, ovvero titolo di equiparazione;
 - g) iscrizione nelle liste elettorali;
 - h) godimento dei diritti civili e politici;
 - i) idoneità fisica all'impiego;
 - j) la presa visione del presente Avviso e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte;
 - k) di essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D. Lgs. 231/2001, della L. 190/2012, del modello organizzativo e del codice etico di ATER della Provincia di Frosinone;
 - l) di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
 - m) di non aver riportato condanne penali, fatta salva la successiva riabilitazione, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
 - n) di non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
 - o) di non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'Art. 2382 c.c. per gli amministratori e quindi di non essere interdetto, inabilitato, fallito, non essere stato condannato ad una pena che imponga l'interdizione, anche temporanea, dai Pubblici Uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
 - p) di non essere stato dichiarato fallito né personalmente né in qualità di legale rappresentante di soggetto giuridico;
 - q) di non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabili al coniugio) parentela, affinità entro il quarto grado con il Commissario Straordinario;



- r) di non trovarsi in alcuna delle dette cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti Pubblici Regionali, esposte o richiamate dall'Art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
- s) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- t) di possedere il titolo di studio richiesto dal presente Avviso Pubblico;
- u) non aver riportato condanne, anche con sentenza non definitiva per danno erariale e non essere sottoposto a procedimento penale per uno dei reati previsti dal capo I del titolo I del libro II del Codice Penale;
- v) di possedere la qualifica dirigenziale e l'esperienza professionale e di servizio richieste dal presente Avviso Pubblico;
- w) di possedere adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative ed una propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi;
- x) di essere pienamente consapevole che l'eventuale accertamento positivo della sussistenza dei requisiti richiesti non determina l'insorgere di alcuna posizione giuridicamente qualificata in capo ai soggetti idonei che, pertanto, non potranno rivendicare alcun diritto o interesse legittimo o legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;
- y) la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- z) il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003;
- aa) non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti Pubblici Regionali, esposte o richiamate dall'Art. 12, Comma 1 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;
- ba) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla vigente e la insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

5.6 Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) curriculum formativo e professionale, in formato europeo, contenente tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata, indicazione di percorsi di formazione professionali, specializzazioni, abilitazioni professionali o altri titoli che siano ritenuti utili ai fini della valutazione) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, inquadramento contrattuale, Enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività) in relazione ai requisiti richiesti; per i titoli di studio devono essere indicati la data di conseguimento e l'Ente che li ha rilasciati;

- b) attestato o stato di servizio, ovvero autodichiarazione ex DPR 445/2000, per coloro che al momento della presentazione della propria candidatura siano dipendenti pubblici;
- c) copia di idoneo e valido documento di riconoscimento personale.

L'ATER si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

- 5.7 Tutti i titoli ed i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso Pubblico.

Art. 6. VERIFICA DI AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Una Commissione nominata dal Commissario Straordinario, previa verifica della ritualità della domanda, delle dichiarazioni rese sul possesso dei requisiti richiesti, dichiarerà ciascuna domanda "ammissibile" o, motivando, "non ammissibile".

Al termine delle verifiche, la Commissione trasmetterà al Commissario Straordinario l'elenco di tutti i partecipanti con le valutazioni in ordine ai requisiti di partecipazione e professionali di cui al presente Avviso Pubblico, riservandosi di verificare la veridicità e la coerenza dei dati riportati nella domanda e nel curriculum con ogni mezzo normativamente previsto.

Il Commissario Straordinario esaminerà le domande senza una loro valutazione comparativa. Procederà, nel rispetto del principio di pari opportunità ed in relazione alle esigenze istituzionali e funzionali della Azienda, perché, con l'incarico da conferire, siano assicurate l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa nonché il miglioramento dell'organizzazione dell'ATER.

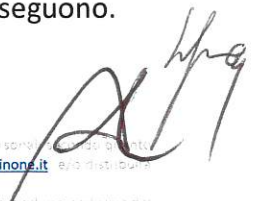
A tal fine, ove necessario, il Commissario Straordinario si riserva di procedere ad un colloquio con i candidati le cui istanze sono state dichiarate ammissibili dalla Commissione.

Art. 7. NOMINA

- 7.1 Il Direttore Generale sarà nominato con provvedimento motivato, ex Art. 11, Comma 1, della L.R. 3 settembre 2002 ed Art. 12 dello Statuto dell'ATER, dal Commissario Straordinario.

Art. 8. TUTELA DELLA PRIVACY

- 8.1 Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati e la riservatezza dei candidati. I dati personali saranno conservati per il tempo necessario alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti di legge che ne conseguono.



Art. 9. ULTERIORI INFORMAZIONI

- 9.1 L'Azienda garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, e successive modifiche ed integrazioni.
- 9.2 Il Commissario Straordinario si riserva a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente Avviso Pubblico e/o riaprirne il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico per sopravvenute esigenze di natura organizzativa e funzionale e/o di natura economico finanziaria e/o, comunque, quando il sopravvenuto mutamento della situazione di fatto o di diritto rendano difforme, in tutto o in parte, l'interesse dell'Amministrazione all'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.
- 9.3 Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore Generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.
- 9.4 Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.
- 9.5 Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la dott.ssa Caterina De Micco, Dirigente Area Amministrativa – 0775/259232.

Frosinone, 25.10.2023

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dot. Ing. Luca GEMMA



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Antonio JANNARILLI

