

Allegato B

Prova scritta

A discrezione della Commissione esaminatrice, le prove potranno consistere in domande aperte, nella redazione di un elaborato, nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, nella soluzione di casi studio o pratici, nella proposta di pareri, volte ad accertare le competenze attinenti alle funzioni organizzative della figura posta a bando, nonché volte a valutare l'abilità e le conoscenze tecniche applicate del candidato.

Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- Insufficiente: punteggio inferiore o uguale a punti 29
- Sufficiente: $29 < \text{punteggio} \leq 35$
- Discreto: $35 < \text{punteggio} \leq 40$
- Buono: $40 < \text{punteggio} \leq 45$
- Ottimo: $45 < \text{punteggio} \leq 50$

Prova Orale

A discrezione della Commissione esaminatrice, consisterà in uno o più colloqui strutturati finalizzati alla valutazione delle conoscenze tecniche e della capacità di affrontare una situazione di lavoro reale ed eventuale successiva prova in Basket sulle conoscenze specifiche e sulle motivazioni pro-sociali di cui all'art. 1 (SAPER ESSERE), mediante somministrazioni di prove attitudinali individuali.

È facoltà della Commissione proporre ai candidati quesiti sulle materie oggetto della prova scritta.

Le materie tecniche oggetto della prova orale sono le medesime di quelle previste per la prova scritta.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio i componenti della Commissione faranno ricorso alla seguente griglia di merito:

- Insufficiente: punteggio inferiore o uguale a punti 18
- Sufficiente: $18 < \text{punteggio} \leq 21$
- Discreto: $21 < \text{punteggio} \leq 24$
- Buono: $24 < \text{punteggio} \leq 27$
- Ottimo: $27 < \text{punteggio} \leq 30$

