

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVE SELETTIVE, PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON CONTRATTO DI LAVORO FEDERMANAGER - AREA LEGALE - CODICE AVVISO "DIR_AVV_2024"

In esecuzione della Delibera del Commissario Straordinario n. 23 del 03.07.2024 – l'A.T.E.R. della Provincia di Frosinone

L'ATER DELLA PROVINCIA DI FROSINONE RENDE NOTO CHE

con Determinazione del Direttore Generale n. 123 del 23.07.2024, è indetta una SELEZIONE PUBBLICA attraverso la valutazione dei curricula, esperienze professionali, prove scritte e colloquio per la copertura di n. 1 UNITÀ DI PERSONALE con profilo professionale di "DIRIGENTE", a tempo pieno e indeterminato con contratto di lavoro FEDERMANAGER.

Si precisa che la prima assegnazione è prevista all'interno dell'Area Legale così come definite nel Regolamento di Organizzazione dell'Azienda.

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

La sede di lavoro di riferimento sarà presso l'unità operativa di Frosinone, Piazzale Europa, 1.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del vigente regolamento aziendale per l'accesso all'impiego ed è pubblicato sulla piattaforma governativa www.inpa.gov.it (c.d. InPa) nonché sul sito istituzionale dell'Azienda: www.ater.frosinone.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" anche ai fini della pubblicità legale, per la durata di almeno 15 giorni.

L'ATER della Provincia di Frosinone si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nei confronti dei candidati risultati idonei alla selezione.

Art. 1 CONTENUTI PROFESSIONALI DEL PROFILO MESSO A CONCORSO

La figura professionale di cui alla presente dovrà essere in possesso delle seguenti conoscenze tecniche, capacità organizzative e competenze attitudinali che saranno oggetto di valutazione nelle prove di selezione:

A. Capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività:

- capacità di analizzare e dominare gli eventi, valutando e risolvendo tempestivamente ed efficacemente i problemi (in coerenza con il contesto organizzativo in cui opera) anche creando soluzioni originali ed innovative, funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'Ente;
- capacità pianificatoria, gestionale ed organizzativa;
- capacità di gestione delle risorse umane: definizione dei ruoli, compiti e obiettivi del personale assegnato oltre che capacità motivazionale dello stesso;
- capacità di governo della rete delle relazioni, siano esse interne (altri Dirigenti, Amministratori) o esterne;

B. Competenze attitudinali

- gestione efficace del tempo;
- efficacia nel ruolo;



- orientamento strategico ed orientamento al risultato;
- gestione dei conflitti;
- gestione efficace della complessità;
- gestione dello stress e pensiero positivo;
- accountability;
- mediazione, negoziazione ed abilità relazionali;
- capacità di controllo dei processi e di tempestiva individuazione delle criticità.

C. Conoscenze tecniche:

- conoscenze che permettano il più idoneo svolgimento delle funzioni direttive, di coordinamento e controllo delle procedure in ambito legale che coinvolgono direttamente ovvero indirettamente l'Azienda;
- conoscenze tipiche della qualifica di "avvocato" con autonomia di iniziativa anche in contesto di strategia processuale;
- competenze in materia di gestione di informazioni complesse, anche rientranti nell'ambito di applicazione della normativa sulla privacy, nella cura della difesa legale dell'Azienda.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla pubblica selezione i candidati, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso di:

Requisiti generali

- età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- godimento dei diritti civili e politici, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste per il posto da ricoprire, fatto salvo in ogni caso l'accertamento successivo da parte dell'Amministrazione dell'idoneità al servizio, in base alla normativa vigente;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego stesso mediante dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi, nonché non essere stati dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- non essere stato licenziato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione;
- non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare ai sensi dell'art. 55-quater del D.lgs. n. 165/2001;
- insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio.

Le suddette condizioni devono sussistere anche nel caso di cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 comma 3bis TUIPI).

Requisiti specifici:

1. Titolo di Studio:

vista la particolarità della figura professionale richiesta, il titolo di studio non può essere diverso da quelli sotto elencati uniti all'iscrizione all'Albo degli avvocati in uno degli Ordini degli Avvocati istituiti in Italia:

	Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento	Lauree Magistrali della classe (DM 270/2004)
	Giurisprudenza	LMG-01 Giurisprudenza

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente Bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, previsto dalla richiamata normativa, finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza o equipollenza del proprio titolo di studio. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito.

2. Essere in possesso del requisito specifico dell'iscrizione all'Albo degli Avvocati nonché l'iscrizione all'Albo Speciale per il patrocinio dinanzi alle Giurisdizioni Superiori.

Tutti i sopra menzionati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'Azienda si riserva la facoltà di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle normative vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Federmanager soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge e costituito dai seguenti elementi di base:

- stipendio iniziale lordo annuo: € 75.000,00 erogato in quattordici mensilità;
- retribuzione di risultato, da liquidarsi annualmente, ai sensi del Contratto Decentrato Dirigenti sottoscritto in data 21 marzo 2024, all'esito del processo di valutazione in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall' ATER della Provincia di Frosinone;
- altri benefici contrattuali, se dovuti a norma di legge.



Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, resa ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR 445/2000, redatta secondo le indicazioni meglio specificate nella piattaforma "InPa" (www.inpa.gov.it), dovrà essere inviata esclusivamente tramite la citata piattaforma, corredata del curriculum vitae, redatto su modello Europass, datato e firmato digitalmente, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 7 agosto 2024.

L'ATER della Provincia di Frosinone non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo pec indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione, la quale viene compilata automaticamente seguendo le istruzioni della piattaforma InPa, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, oltre al possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, eventuale domicilio, codice fiscale, numero telefonico e indirizzo pec;
- b. comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- c. aver/non aver prestato servizio presso pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione degli stessi;
- d. di obbligarsi ad osservare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di ATER della Provincia di Frosinone e il CCNL Federmanager;
- e. di aver ricevuto le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

La partecipazione al concorso comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

La piattaforma "inpa" permette l'invio della domanda solo a completamento di tutte le sezioni richieste. È possibile modificare la domanda in ogni momento, sino allo scadere del termine per la presentazione della stessa.

Art. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento, sarà composta da un numero di tre membri, di cui due esterni, esperti in materia scelti tra i dirigenti/funzionari di altre amministrazioni pubbliche, nonché tra soggetti di comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso ed uno interno, Dirigente dell'A.T.E.R. della Provincia di Frosinone.

Per la valutazione delle prove di esame, la Commissione disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per il curriculum;
- 40 punti per il colloquio (saper essere);
- 40 punti per la prova scritta (sapere e saper fare).



Art. 5 CURRICULUM, PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONI max 20 punti

1. Curriculum valutazione max 20 punti

Al fine della valutazione complessiva del candidato si è ritenuto opportuno individuare tutto ciò che ha influito nella propria esperienza tecnico professionale. L'ATER si è quindi determinato nel riconoscere un punteggio anche al Curriculum vitae secondo quanto di seguito indicato:

1) Titolo di studio (Max 5 Pt)

La Commissione attribuirà a seconda della votazione conseguita nel titolo di studio il seguente punteggio:

Votazione in 110 pt:

- Da 67 a 95: punti 3
- Da 96 a 110 e lode: punti 5

2) Fino a 12 punti saranno assegnati per esperienze lavorative, in qualità di libero professionista ovvero alle dipendenze di una pubblica amministrazione o enti pubblici, nonché soggetti privati in materia di: diritto del lavoro; diritto civile, diritto amministrativo, ricorsi in tema di appalti, recupero crediti, trattazione di affari legali in sede giudiziale e/o stragiudiziale per conto di una Pubblica Amministrazione ovvero Enti pubblici, procedure esecutive di rilascio di immobili, procedimenti cautelari, diritto bancario; la Commissione attribuirà 1 pt. per ogni anno di esperienza documentata;

3) Fino a 3 punti per ulteriori titoli quali specializzazioni, master o pubblicazioni attinenti alle materie relative al posto messo a concorso ed indicate al punto 2).

2. Prova scritta (sapere e saper fare) max 40 punti

Competenze tecniche: per le competenze tecniche del candidato, la Commissione valuterà le conoscenze nelle seguenti materie di esame:

- normativa sugli appalti, con particolare riferimento al D.lgs. n. 36/2023;
- diritto civile (con particolare riferimento ad obbligazioni, contratti e proprietà)
- disciplina urbanistica e ambientale;
- nozioni di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.lgs. n. 231/2001) nonché nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- nozioni di legislazione nazionale e regionale e della Regione Lazio in materia di edilizia residenziale pubblica;
- diritto amministrativo;
- normativa in materia di contrasto alla corruzione, trasparenza e privacy.

Per la valutazione della prova tecnico/pratica la Commissione esaminatrice dispone di un massimo di 40 punti. La prova si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 30/40, il cui esito sarà comunicato mediante avviso sul sito istituzionale dell'ATER della Provincia di Frosinone, come specificato nei paragrafi precedenti.

3. Prova orale (saper essere) max 40 punti

Il colloquio di cui alla prova orale consiste in una discussione tra il candidato e la Commissione esaminatrice sul contenuto delle esperienze descritte nel proprio CV nonché in un massimo di 3 domande inerenti le seguenti materie:



- normativa sugli appalti, con particolare riferimento al D.lgs. n. 36/2023;
- diritto civile (con particolare riferimento ad obbligazioni, contratti e proprietà);
- disciplina urbanistica e ambientale;
- nozioni di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.lgs. n. 231/2001) nonché nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- nozioni di legislazione nazionale e regionale e della Regione Lazio in materia di edilizia residenziale pubblica;
- diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ex legge 241/1990, al diritto di accesso agli atti della pubblica amministrazione;
- normativa in materia di contrasto alla corruzione, trasparenza e privacy;
- gestione di patrimonio pubblico;
- diritto bancario;
- attività di recupero crediti;
- locazioni;
- procedure esecutive su immobili.

Art. 6 CALENDARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le date e la sede delle prove, compresa l'eventuale preselezione, verranno comunicate mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'azienda: www.ater.frosinone.it, nonché pubblicata sulla piattaforma www.inpa.gov.it

Detti avvisi hanno valore di comunicazione e convocazione per i candidati per la prova scritta e per la prova orale, pertanto, i candidati non riceveranno in merito nessun'altra comunicazione.

Art. 7 GRADUATORIE FINALI DI MERITO

La presente procedura non determina alcun diritto in capo ai partecipanti né correlativo obbligo di assunzione da parte dell'Azienda, né presuppone la redazione di graduatoria finale.

La procedura può quindi anche concludersi senza il conferimento dell'incarico.

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Frosinone, ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione della domanda o di revocare la selezione stessa quando l'interesse pubblico lo richieda.

L'A.T.E.R. della Provincia di Frosinone, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro, così come previsto dalla Legge 10-4-1991 n. 125 e art. 7 del D.Lgs 30-03-2001 n. 165 e s.m.i.

Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ed anche successivamente raccolti, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii., saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Titolare del trattamento dei dati è ATER della Provincia di Frosinone, nella persona del suo legale rappresentante.

Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'ATER della Provincia di Frosinone, ed ivi rimanere esposti per il tempo e per la durata previste dal D.Lgs.n.33/2013.

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi nonché di rivolgersi all'Autorità Garante per proporre reclamo.

Art. 9 NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'A.T.E.R. della Provincia di Frosinone, Dott.ssa Marina Candida Rabagliati.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'indirizzo: aterfr.protocollo@legalmail.it;

Copia del presente avviso è disponibile sul sito istituzionale www.ater.frosinone.it e sulla piattaforma www.inpa.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente /Bandi di concorso fino al termine di scadenza della domanda.

Frosinone lì, 23.07.2024

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marina Candida Rabagliati

